

EL COMITE INFORMA

ACUERDO PERMISOS RETRIBUIDOS

Como recordareis, hasta junio del 2020 todos los permisos retribuidos en Gestamp Bizkaia (y en casi todas las empresas) en virtud de lo establecido en el convenio, salvo el de nacimiento se daban en días naturales y este se iniciaba el día del hecho causante (por ejemplo si trabajábamos a jornada partida o 2-3 relevos e ingresan a un padre,madre hermano , etc, un sábado y nos correspondían 2 días, estos eran el sábado y el domingo coincidiendo con días que no nos tocaba trabajar). En marzo del 2020 el Tribunal supremo se pronuncia por segunda vez sobre el día en que han de iniciarse los permisos retribuidos ,estableciendo que estos aunque sean naturales siempre se deberán iniciar el primer día laborable o de trabajo efectivo . Según los servicios jurídicos de nuestros sindicatos (LAB, UGT , y ELA) cuando el Tribunal Supremo emite dos sentencias sobre un tema en el mismo sentido, se crea jurisprudencia “de obligado cumplimiento”, y por lo tanto no cabe no cumplir lo que establezca dicha sentencia o sentencias.

En esa linea solicitamos a la empresa que se aplicara esta nueva interpretación y desde hace unos meses, concretamente desde junio, ya se venía aplicando que los permisos retribuidos aún siendo en días naturales se iniciaran el primer día laborable o de trabajo efectivo según calendario del trabajador o trabajadora.

La otra cuestión a debate que no había sido resuelta aún de manera definitiva en el Tribunal Supremo era , que si todos los permisos retribuidos debían de disfrutarse en días laborables y no tan solo iniciarse en días laborables. Una sentencia de marzo del Tribunal Supremo se pronunció en esos términos .Siguiendo el consejo de los servicios jurídicos de nuestros sindicatos LAB, UGT, y ELA , con el razonamiento de que la jurisprudencia de “obligado cumplimiento” se genera solo cuando hay dos sentencias del Tribunal Supremo que apuntan en una misma linea o interpretación, en aquel momento, la mayoría del comité compuesta por LAB, UGT, Y ELA, dijimos públicamente que no estábamos en disposición de exigir a la empresa que todos los permisos salvo el de matrimonio se diesen en días laborables o de trabajo efectivo . Dejamos claro, que aquella no era la “simple opinión” de los delegados y delegadas de LAB, UGT, y ELA, , sino la opinión mas que cualificada de nuestros servicios jurídicos.

Pues bien, en sentencia del 29 de septiembre del 2020, el Tribunal Supremo ha terminado por zanjar esta cuestión, con una segunda sentencia sobre el tema, dejando claro **AHORA SI !!!! , QUE TODOS LOS PERMISOS RETRIBUIDOS SE DISFRUTARAN EN DÍAS DE TRABAJO, SALVO EL DE MATRIMONIO, PERO ESTE TAMBIÉN HABRÁ DE INICIARSE EL PRIMER DÍA LABORABLE .**

Le hemos entregado esta sentencia a la empresa, y esta una vez de contrastarlo con sus servicios jurídicos acepta esta nueva interpretación que convierte los permisos retribuidos en días laborables o de trabajo en vez de naturales, salvo el mencionado permiso de matrimonio que seguirá disfrutándose en días naturales.

La fecha de efectos de esta nueva interpretación será el 9 de noviembre de 2020.

Esperemos que de momento este tema quede zanjado. Nosotros y nosotras seguiremos trabajando con el máximo rigor posible, para trasladar certezas y acuerdos al personal , en vez de incertidumbre. Cuando nos corresponde algo hay que exigirlo con firmeza y contundencia y cuando no nos corresponde o no esta claro también hay que decirlo.

Ahora ha tocado exigirlo, y a la empresa cumplirlo.

En Abadiño a 9 de noviembre de 2020

KOMITEAK JAKINARAZTEN DU

BAIMEN ORDAINDUEN INGURUKO AKORDIOA

Gogoratuko duzuen bezala, 2020ko ekainerarte Gestamp Bizkaian (eta ia enpresa guztietan) lan hitzarmenak ezartzen zuenaren arabera, baimen ordaindu guztiak, umearen jaiotzagatiko izan ezik egun naturaletan hartzen ziren, eta baimena ,hortarako eskubidea ematen zuen gertaera ematen zen egun berean hasten zen (adibidez jornada zatituan zein 2-3 errelebotara lan egiten bagenuen, eta aita, ama, neba-arreba,...bat ingresatzen bazuten larunbat batean, baimenaren 2 egunak, larunbata eta igandea ziren, nahiz eta lanik egitea ez tokatu egun horietan). 2020ko martxoan , Auzitegi Gorenak bigarren aldiz ematen du sententzia bat baimen ordainduak noiz hasi behar diren zehaztuz, argi utzita, nahiz eta hauek egun naturaletan eman, lehenengo lan egunean hasi behar direla. Gure zerbitzu juridikoek (LAB, UGT, eta ELA) diotenari kasu eginez, Auzitegi Gorenak zentzu berean bi sententzia ematen dituenean, “nahitaez betebeharreko” jurisprudentzia ezartzen da, eta beraz nahitaez bete behar da sententzia horrek edo horiek ezarritakoa.

Illo horri jarraituz, enpresari eskatu genion interpretazio berri hau aplikatu zezan, eta duela hilabete batzuetatik, ekainetik konkretuki, enpresa aplikatzen ari da, baimen ordainduak nahiz eta egun naturaletan izan , berauen hasera lehengo lan egunean izatea.

Eztabaidan zegoen hurrengo auzia , zein Auzitegi Gorenean definitiboki ebatzi gabe zegoena, baimen denak lan egunetan hartu behar ote ziren edo ez zen, eta ez soilik berauen hasiera. Martxoko auzitegi goreneko sententzia bat, zentzu horretan irten zen. Gure sindikatuetakoa, LAB, UGT eta ELAko , zerbitzu juridikoei kasu eginez, eta “nahitaez betebeharreko” jurisprudentzia auzitegi gorenean zentzu berean eta gai berarekin bi sententzia ematen direnean soilik ematen delarik, Langileen Batzordeko gehiengoak, LAB, UGT , eta ELAz osatua, publikoki esan genuen , oinarri horrekin ezin genuela esijitu , ezkontzagatiko baimena aparte utzita, gainontzeko baimen guztiak lan egunetan eman zitezela. Argi utzi genuen , hura ez zela LAB, UGT, eta ELAko delegatuen “iritzi soil” bat, baizik eta gure zerbitzu juridiko aski prestatuen iritzia baino.

Auzitegi Gorenak, 2020ko irailak 29ko sententzia batean , kontu hau argitu du azkenik, gaiaren inguruan bigarren sententzia bat aterata, argi utziz, **ORAIN BAI !!! BAIMEN ORDAINDU GUZTIAK LAN EGUNETAN DISFRUTATUKO DIRELA, EZKONTZAGATIKO BAIMENA IZAN EZIK, BAINA AZKEN HONEN HASIERA, LAN EGUN BAT IZAN BEHARKO DA.**

Enpresari aipatu sententzia eman diogu, eta honek, bere zerbitzu juridikoekin kontrastatu eta gero, interpretazio berri hau onartzen du, zeinek, baimen guztietarako ezarritako egun naturalak lan egun bihurtzen dituen, ezkontzagatiko baimena izan ezik, egun naturaletan disfrutatzen jarraituko dena.

Interpretazio berri honen aplikazio data 2020ko azaroak 9a izango da.

Espero dugu, momentuz gai hau itxita geratzea. Guk lanean jarraituko dugu, ahal den eta seriotasun handienarekin, pertsonalari, ziurgabetasuna baino, akordioak eta ziurtasunak trasladatzeke. Zerbait dagokigunean irmotasunez esijitu behar da, eta ez dagokigunean edo ez dagoenean argi dagokigula , esan egin behar da ere.

Orain esijitzea tokatu da, eta enpresari berau betetzea.

Abadiñon, 2020ko azaroaren 9an

KOMITEAK JAKINARAZTEN DU