



C/ Bailen 7 entresuelo
Dpto. 3, 4 y 5
Bilbao 48003

Telf.: 944169540

FAX: 944165151

estampa@cgt-lkn.org



Direcciones de interés

www.cgt.org.es

Contrainformación y noticias sindicales y sociales.

www.rojoynegro.info

La voz digital de CGT.

www.memorialibertaria.org

Historia del anarquismo y sus protagonistas.

www.cgtchiapas.org

Noticias sobre Chiapas y sus campañas.

www.cgt.es/fesim

Web de la Federación Estatal del Metal.

www.ruesta.com En Aragón, al pie del pirineo te espera un lugar diferente para disfrutar.

www.diagonalperiodico.net

Periodico de información de actualidad

<http://totalmentelibre.blogspot.com> Blog multitematico muy interesante

<http://www.alasbarricadas.org>

Contrainformación

<http://diariodevurgos.com>

La desobediencia es la verdadera base de la libertad.

<http://www.kaosenlared.net>

Noticias antisistema a todos los niveles.

<http://www.nodo50.org/rebelde> Por una cultura libre y gratuita, copia y difunde!!!

<http://p2p.kinoki.org>

Descargas de documentales y pelis sociales y políticas.



CGestT@mp

El fanzine de la CGT en Gestamp Bizkaia

Nº 17 JULIO 2009 ko UZTAILA 17. ZK.



Editorial

Después de los acontecimientos que han pasado en la empresa aquí estamos con ánimo de seguir adelante y poco a poco con la participación de más gente.

Haciendo con libertad labor sindical de base, asamblearia y de abajo a arriba, a pesar de ello hay quienes nos han sacado de contexto, acusándonos de hacer lo que nos da la gana frente a este ERE sin respetar a la plantilla, pero no es así. Si así fuese hubiésemos puesto la guinda con un contrainforme al ERE, no sólo con comentarios de verdades en delegación.

Tenemos mucho camino por andar y claro que quien no anda no tropieza, tal vez nos equivoquemos al tomar decisiones que cada vez tomamos entre más personas, conseguir una actitud entre compañer@s solidaria, respetuosa, crítica y activa ante la cotidianidad laboral es suficiente reto en estos tiempos de desmemoria.

Caliente calentito

Se observa que el horno de HS desprende calor, los cestones con piezas desprenden calor, las piezas que embalas desprenden calor, si te toca meter pieza en el cestón que queda más próximo al horno, se te monta la Mari Morena.

Sugerimos, y ya comunicamos en reunión de seguridad lo siguiente: La instalación de una barrera (desmontable para poder reparar posibles averías) protectora de calor entre el horno y la zona, por lo menos, de embalaje. A esto se le suma el riesgo que supone la manipulación de los cestones por parte de las carterillas con poco espacio para moverse y tan cerca de poder provocar un golpe al horno donde hay gases inflamables.

Contamos con que esta zona no se convierta en el último paso para convertir en carbonilla el ya quemado colectivo obrer@.

Informamos que los operarios suelen sufrir dolores de cabeza al finalizar la jornada y recordamos que debemos negarnos a realizar cualquier tipo de actividad que pueda suponer un riesgo para nuestra salud a no ser que nos proporcionen los medios adecuados.

Si tienes miedo o buscas respaldo recurre a tus representantes sindicales, para eso los has elegido.

Los trabajadores de la matricería que hay en el pabellón D, andan entre los mayores comedores de aire calentorro que expulsan los aparatos de aire acondicionado. Te invitamos a que lo veas personalmente.

No muy lejos de esta área se encuentra el portón del pabellón B. La idea de la empresa es que se abra sólo para carga o descarga, por suerte, esto no está ocurriendo y cuando hace calor se justifica su apertura.

Informamos del poco beneficio a la salud y del alivio que supone tenerlo abierto cuando se concentra el aceite pulverizado, hace calor o las dos cosas.

No admitimos como solución a unos supuestos robos el cierre del portón y menos en los términos que se ha hecho. Hay personas a las que se le está privando de algo, en este caso a los compañeros de L11, L12 y lavadora entre l@s más afectad@s. Si trabajas en esta área y consideras que hay que abrir, díselo a tu cargo superior para que lo solucione y no aguantes calamidades.

Indecente es comparar la jubilación de un diputado y la de una viuda.

Indecente, es que un ciudadano tenga que cotizar 35 años para percibir una jubilación y a los diputados les baste con siete y a los miembros del gobierno, para cobrar la pensión máxima solo necesiten jurar el cargo;

Indecente es que los diputados sean los únicos trabajadores (¿?) de este país que están exentos de tributar un tercio de su sueldo del IRPF;

Indecente es colocar en la administración miles de asesores, amigos con sueldos que ya desearían los técnicos más cualificados;

Indecente es el millonario gasto en mediocres TV autonómicas creadas al servicio de la pervivencia en el trono de políticos más mediocres;

Indecente es el ingente dinero destinado a sostener los partidos aprobado por los mismos políticos que viven de ellos;

Indecente es que a un político no se le exija superar una mínima prueba de capacidad para ejercer su cargo (y no digamos intelectual o cultural);

Indecente es el coste que representan a los ciudadanos sus comidas, coches oficiales, chóferes, viajes siempre en gran clase y tarjetas de crédito por doquier;

Indecente es que sus señorías tengan seis meses de vacaciones al año;

Indecente es que sus señorías cuando cesan en el cargo tengan un colchón del 80% del sueldo durante 18 meses;

Indecente es que ex ministros, ex secretarios de estado y altos cargos de la política cuando cesan son los únicos ciudadanos de este país que pueden legalmente percibir dos salarios del erario público;

Indecente es que se utilice a los medios de comunicación para transmitir a la sociedad que los funcionarios solo representan un coste para el bolsillo de los ciudadanos;

Indecente es que nos oculten sus privilegios mientras vuelven a la sociedad contra quienes de verdad les sirven.

Mientras hablan de política social y derechos sociales.

¿Quien es más indecente?



Cartilla de racionamiento de EPI.

¿Quien ha decidido qué tipo de guante, talla y en qué cantidad debemos usarlos? Se ha modificado el aprovisionamiento de EPI's en la fábrica. Antes eran normalmente los jefes de equipo quienes viendo las necesidades de cada momento iban y cogían lo que necesitaban. Ahora se hace un reparto cada cierto tiempo que no tiene ni pies ni cabeza, se están acumulando en las líneas guantes que no sirven y faltan los que la gente usa. En Chapistería, por ejemplo han dado guantes Nitrex (de los de embalar) que no sirven, también dan de Kevlar, pero en tallas que no se usan. ¿para qué? Y ¿por qué? Esto es un sin sentido.

El que se anoten la cantidad de EPI's que usa cada un@ no debe suponer una intimidación para que los uses cuando los veas en mal estado, ya que si te cortas y si el guante es analizado, dirán que la culpa ha sido tuya. Te irás a Iurreta o a Bilbao, si Mutualia Iurreta está cerrada, y será a ti a quien cosan.

A los EPI's hay que darles un uso responsable, reutilizarlos si se puede y NO poner en riesgo tu integridad física.

Mejoras viales en Abadiño

El municipio de Abadiño se verá beneficiado por diversas actuaciones viarias, que aun no teniendo relación con la ampliación de carriles de la autopista y la construcción del nuevo enlace de Gerediaga, se realizarán dentro del mismo proyecto y que contribuirán a la mejora de la accesibilidad del municipio. Se trata de definitiva de mejorar el tráfico local y los accesos en relación con la autopista y la N-634.

Entre las principales actuaciones previstas se cuentan la construcción de una rotonda en la intersección con la N-634, frente al hotel; la creación de itinerarios peatonales, la implantación de una pasarela peatonal sobre la N-634 y de un acceso peatonal a instalaciones industriales. Se construirán diver-

Valiente sinvergüenza.

Ha dicho la Presidenta de la Comunidad de Madrid que es indecente que mientras la inflación es -1%, los funcionarios además de tener plaza fija, tengan una subida salarial del 5% (gran mentira por cierto). ¿Objetivo?: congelarles el sueldo.

Nos gustaría transmitirle a la Sra. Aguirre y al resto de los políticos de este país *ya sean* locales, autonómicos o nacionales, populares o socialistas, de izquierdas o de derechas, lo que consideramos indecente:

Indecente, es que el salario mínimo de un trabajador sea de 624 €/mes y el de un diputado 3.996 pudiendo llegar con dietas y otras prebendas a 6.500 €/mes.

Indecente, es que un catedrático de universidad o un cirujano de la sanidad pública ganen menos que el concejal de festejos de un ayuntamiento de tercera.

Indecente es que los políticos se suban sus retribuciones en el porcentaje que les apetezca, (siempre por unanimidad, por supuesto y al inicio de la legislatura)

Indecente es que a los trabajadores (cualquiera) se le congele el salario mientras que los contratos firmados con los hospitales, autovías de peaje y demás empresas privadas para dar un servicio que debería de ser público, incluyen una cláusula mediante la cual, la empresa siempre va a cobrar beneficios, pues aunque haya pérdidas, el erario público se hará cargo de las pérdidas y abonará los beneficios.

Positivo

-Por fin ha llegado el Carro Porta-Troqueles autónomo. Quienes lo utilizan lo ven como algo positivo. Esperemos que se use con precaución y se trabaje con él sólo en la velocidad lenta (tiene dos, lenta y rápida), ya que parece suficiente según nos dicen quienes lo usan. Que se use cargado en pendiente no parece lo más seguro aunque se supone que el carro viene preparado para ello.

-Se está planteando la posibilidad de instalar en la cinta de salida de piezas de la estampación en caliente (HS) un sistema para refrigerar las piezas, con el fin de evitar que abrasen tanto.

-Según nos han informado se van a realizar obras de reforma de suelos en el paso de Pabellón A al D, en la parte trasera de L-6 y se pintará el suelo en la Granalladora y su entorno.

-Las horas de cada persona se repartirán, como habéis podido ver cada mes, junto con la nómina.

Negativo

-No nos parece correcto que las reclamaciones de nuestras horas sean mes a mes, esperamos que no haya problemas.

-Como habréis podido apreciar ha aumentado el volumen de suciedad y falta de limpieza en baños, vestuarios, áreas de descanso... La empresa es consciente de ello y ha comunicado que tomará medidas.

-Se han realizado mediciones de ruido dando niveles muy altos en diferentes partes de la planta, destacando fosos, interior de lavadora de troqueles mientras se está limpiando, L-6 en cola y zona de embalaje. Existen muchos más puntos con elevado nivel de ruido que superan los índices aceptables, ejemplo: L-10, TF2 en el puesto de embalaje, Chapistería... LKN-CGT ha pedido al servicio de prevención reiteradamente que se mida el nivel de ruido en L-6 con la pieza "Poste B" ya que nos tememos que sea muy elevado.

-Los cambios de Lay-out en la empresa se realizan sin consultar con el servicio de prevención. Ejemplos: El cierre del paso de Pabellón D (empaquetadora) a Soldadura, el paso de peatones y carretillas desde L11 a Transfer 2.

-No hay paso habilitado para peatones desde el Pabellón D (granalladora) al Pabellón A. Es un peligro para l@s viandantes pasar por la zona de la desaparecida Granalladora de alquiler.

-En Chapistería no hay ni para un carro donde llevar la herramienta cuando toca ir a Vitoria. El que hacía este servicio, hasta que se ha roto, costó 15 euros.



**Solo nos queda la dignidad**

Todos los días veo como algunas personas son tratadas sin respeto y estas no son capaces de reaccionar, parándoles los pies. Estoy seguro que si alguien les hablase así fuera del kurro les darían dos ostias, pero dentro de la "Putra Fabrica" no son capaces ni de contestarles... ¿Hasta donde hemos llegados? Si dejamos que nos quiten lo único que tenemos, Nuestra dignidad, si no nos hacemos respetar todos los días, dejaremos de ser personas.

Hay compañeros que nos ven a los de CGT como bichos raros.

Hay compañeros que no quieren ni arrimarse ni que nos arrimemos a ellos.

Y no es porque nos teman a nosotros, sino a otro tipo de animales. En CGT estamos orgullosos de ser esos bichos raros que se dedican a denunciar injusticias, que no soportan a los egoístas, trepas, chivatos y malos compañeros.

En CGT no soportamos las amenazas.

Pedimos respeto. Tenemos dignidad. No ofrecemos puestos de trabajo. No queremos privilegios. No queremos discriminaciones. Pedimos solidaridad.

Compañeros, el miedo es gratuito y las empresas lo regalan.

Correo de un afiliado.

El topo

Después de llevar varios años en esta empresa, echo la vista atrás haciendo un pequeño repaso del funcionamiento, la organización y el contento y descontento de los trabajadores en la empresa durante todos estos años y sinceramente es para echarme a llorar.

No estoy hablando de la crisis ni el ERE, cosa que por si sola ya es una desgracia tener que sufrirla, hablo de la Empresa, hablo de la desorganización total tanto en la planificación de la producción como en la planificación del personal, jamás en estos años he visto cosa igual, jamás he visto un caos como este antes daba la sensación de que había una organización una estructura las cosas tenían un cauce a seguir, ahora? Ahora tengo la sensación de que nos gestiona una dictadura, un puñetazo en la mesa un por que lo digo yo y punto, así nos van las cosas, veo a la gente encabronada se respira un descontento y una tensión abrumadora, hace años estaba contento de trabajar en esta empresa pero ya no, ahora tengo que perder media hora al día para aparcar y cambiarme en el vestuario ahora voy pensando en como me van a joder, nos han cerrado el paso por una puerta, puerta por la que mucha gente pasaba por que podía aparcar cerca y ahora nos tenemos que joder.

Veo como cambian a la gente de sitio así por que si, veo como gente de una sección o de un puesto de trabajo cogen y les mandan otro puesto y otro día a otro y los otros a el otro, pero que cojones es esto? yo no me pregunto cuanto durara la crisis sino cuanto durara esta empresa con esta organización, pero lo peor es que nadie hace nada, supongo que el comité también vera estas cosas o al menos algo parecido, cuanto mas tenemos que tragar para que se haga algo? ya va siendo hora de decir vasta de putear a la gente, una empresa no funciona mal por los trabajadores, funciona mal por la dirección y la organización, porque los trabajadores trabajamos, pero ya esta bien de que nos jodan.

Correo de un anonimo.

LA CGT CONVOCA UN PARO EN LAS EMPRESAS DEL METAL DEL PARQUE INDUSTRIAL DE ALMUSSAFES, VALENCIA

El próximo 9 de julio, el sector del metal del Polígono de Almussafes está llamado a un paro de 4 horas en defensa del empleo y los derechos laborales.

De persistir la actitud cerrada y beligerante de las principales empresas metalúrgicas y de la asociación patronal del Parque Industrial de Almussafes, el próximo jueves, 9 de julio, la CGT-PV llevará a cabo el paro legalizado ante la autoridad laboral y comunicado a la patronal, con una duración de cuatro horas (dos por turno) que comienza a las 12' 15 h. y termina a las 16' 15 h.

Las razones para recurrir a esta medida son la constante y progresiva pérdida de puestos de trabajo estables en el Polígono, así como el deterioro de las condiciones laborales en todas estas empresas metalúrgicas. La bajada de ventas que ha experimentado el sector de la automoción en los últimos meses está siendo aprovechada por las contratas y proveedores de las principales multinacionales de la automoción para despedir trabajadores, no renovar contratos e incrementar la presencia de personal cedido por ETT en sus centros de trabajo.

Para la CGT los objetivos de este paro se centran en denunciar la política de las empresas y las administraciones de recurrir a los expedientes de regulación de empleo, como fórmula para abaratar costos y permitir a las fábricas de autos mantener sus elevados niveles de beneficios, a costa de la pérdida de puestos de trabajo, la precarización de los mismos y el deterioro de las condiciones laborales: mayor explotación, aumentos de ritmos de trabajo, falta de políticas eficaces de salud y prevención de riesgos, etc.

Las movilizaciones previstas para la próxima semana en el Parque de Almussafes se suman a las que se están realizando en Vigo y el Campo de Gibraltar por los metalúrgicos de estas comarcas en defensa de sus derechos y de sus puestos de trabajo, que dependen en gran medida de las políticas de subcontratación de grandes empresas del auto, el sector naval, la maquinaria industrial y otros importantes sectores.

Para CGT-PV es inaceptable que a pesar de la recuperación de la demanda en Ford, que sitúa los niveles de producción en cifras habituales en los años 2004/2006, y que incluso ha obligado a la Generalitat a reducir el vigente ERE de 1.100 a 294 afectados, las empresas del Parque Industrial Juan Carlos I persistan en sus planes de reducciones de plantilla, extinciones de contrato y cesión de empleo a empresas de trabajo temporal.

Por último, nuestro sindicato quiere reiterar su buena disposición a un diálogo sereno, en el que se puedan estudiar las necesidades de todas las partes, como ya ofrecimos ante el TAL el pasado 3 de julio, donde nos comprometíamos a no realizar el paro si la patronal se comprometía a mantener los niveles de empleo y a no recurrir a las ETT para sustituir a trabajadores directos, mientras los representantes legales de los empresarios se dedicaban a amenazar con graves demandas judiciales a los miembros del Comité de Huelga.